منطقة افريت التعليمية رقم 2 القرار رقم 1158

تأكيد التزامنا بمدارس أمنة وشاملة لكل طالب

قرار الذي يؤكد التزام مجلس إدارة مدارس إفريت العامة بتوفير مدارس آمنة وشاملة لجميع الطلاب بغض النظر عن العرق أو اللون أو الأصل القومي أو العقيدة أو الدين أو الجنس أو التوجه الجنسي بما في ذلك التعبير أو الهوية الجنسية أو الحالة الاجتماعية، أو العمر، أو الوضع العسكري، أو الإعاقة، أو وضع الهجرة.

حيث أن مجلس الإدارة أدى اليمين الدستوري لدعم دساتير وقوانين الولايات المتحدة وولاية واشنطن، و؛

حيث أن مجلس الإدارة يقر بأن تنوع أمتنا ومنطقتنا هو واحد من أعظم نقاط القوة لدينا، ويحتفل بأكثر من 90 لغة ولهجات تتحدث بها عائلات ل 20,000 طالب خدمتهم مدارسنا، و؛

حيث استمع مجلس الإدارة لتقارير عن مستويات أعلى لقلق الطلاب والخوف بسبب المناخ السياسي الوطني الحالي، و؛

حيث أن مجلس الإدارة يدرك أن تاريخنا يعلمنا أن مواطنينا قادرون على التغلب على الخوف الذي يثير الكراهية، يمكن دعم حقوق وكرامة جميع أفراد مجتمعاتنا، وأن علينا ألا نمكن أولئك الذين يتصرفون بخلاف ذلك، و؛

حيث أن مجلس الإدارة يقر بأن هذا البيان يشمل مجموعة من العمل والفلسفة التي تم تطويرها على مدى قرن وربع من قبل أولئك الذين بنوا مدارس افريت العامة، ويؤكد أننا منظمة أقوى وأكثر إنسانية وناجحة بسبب هذا العمل مع مرور الوقت، وأنها ثابتون وواضحون في هدفنا وتصميمنا على الدفاع عن قيمنا وبالتالي وصول طلابنا الآمن إلى التعليم والوسائل التعليمية الخالية من التحيز أو الكراهية أو العنف؛

الآن، وبناء على ذلك، قررنا، أن مجلس الإدارة يحافظ على حرمة أعلى دعامة مترابطة من خلال إعلان بلادنا الاستقلال والدستور أن جميع الناس خلقوا متساوين؛ أن خالقهم وهبهم بحقوق معينة غير قابلة للصراف؛ أن من بين هذه هي الحياة، والحرية، والسعي لتحقيق السعادة، و؛

وقررنا أيضا أن مجلس الإدارة، بعد أن اعتمد بيانات واضحة من المهمة والرؤية، ومجموعة من القيم الأساسية لمدارس إفريت العامة، التي تم إنشاؤها في شراكة مع هذا المجتمع وتفاقت في الالتزام الثابت لنجاح كل طالب، بموجب هذا يؤكد من جديد أهمية هذه القيم الأساسية وأهميتها في توجيه سلوكنا:

- الإنصاف: نحن نكرم ونؤيد حق كل طالب في التعلم والإنجاز؛
- التنوع: نعتمد التنوع كأصل أساسي؛ نحن شاملون ونعامل خلافتنا كقوة أساسية؛
- التعاون: نحن نؤمن بالتعلم والعمل معاً، وقيم وجهات النظر المتنوعة وقوة الحكمة الجماعية؛
- الاحترام: نحن نقدر الاختلافات بين الناس ومعاملة بعضنا البعض باحترام؛
- النزاهة: نحن نتصرف بحسن نية، وخدمة الآخرين بأمانة وكرامة. نحن نخدم كوكلاء ثقة الجمهور؛
- الشغف: نحن متحمسون للتعليم والتعلم؛
- التعلم: نحن نعتقد أن كل طالب لديه القدرة على التعلم وتحقيق معايير عالية؛ و

كما قرر مجلس الإدارة إعادة التأكيد على أهمية سياسات مجلس إدارته والإجراءات الإدارية ذات الصلة التي تركز على المدارس الآمنة وعلى إمكانية حصول كل طالب على التعليم بشكل منصف، وأن المجلس يؤكد من جديد كل سياسة تهدف إلى إنشاء بيئة آمنة، وشاملة، والبيئة المدرسية المرحة، بما في ذلك:

- الحظر المطلق للمضايقات والتخويف والبلطجة للطلاب والموظفين؛
- الحظر المطلق للتمييز ضد الطلاب والموظفين؛
- الالتزام المطلق بعدم التمييز على أساس الجنس في التعليم والأنشطة؛
- المتوقع أن يحافظ جميع الموظفين والطلاب والزوار على بيئة مدنية من الاحترام المتبادل والسلوك المنظم الخالي من السلوك غير الحضاري وأشكال مثل السلوك التخريبي؛
- الحفاظ على بيئة لاستكشاف القضايا المثيرة للجدل التي تضمن حق الطلبة في الدراسة دون تعصب أو تمييز؛
- الحفاظ على علاقات العمل مع أجهزة تنفيذ القانون ووكالات حماية الطفل التي تهدف إلى حماية سلامة الطلاب في السياسة 4411؛
- الحفاظ على حقوق الطالب في المتابعة القانونية للأنشطة والممارسات القائمة على أساس ديني؛
- ضمان حصول كل طالب على فرص متكافئة في تعليم مؤسس في سياساته؛
- ضمان حصول الطلاب على حرية التعبير مع الحفاظ على سلوك المدرسة المنظم؛

وهنا يكلف المشرف ويدعو جميع الموظفين والطلاب والزوار ضمان أن القيم والممارسات المنصوص عليها في هذا القرار يتم تنفيذها لخدمة مجتمعنا.

اعتمد هذا اليوم 29 من شهر اغسطس 2017، وتم تصديقه بالتوقيعات ادناه.

منطقة افريت التعليمية رقم 2
مقاطعة سنهومش، واشنطن

Caroline Mason, الرئيسة

Carol Andrews, مساعدة الرئيسة

Pam LeSesne, المديرة

Traci Mitchell, المديرة

شهد عليه:

Gary D. Cohn
سكرتير، مجلس الإدارة

Ted Wenta, المدير